

# Rilevazione del fabbisogno professionale delle imprese cooperative

**Milano 04 novembre 2014**

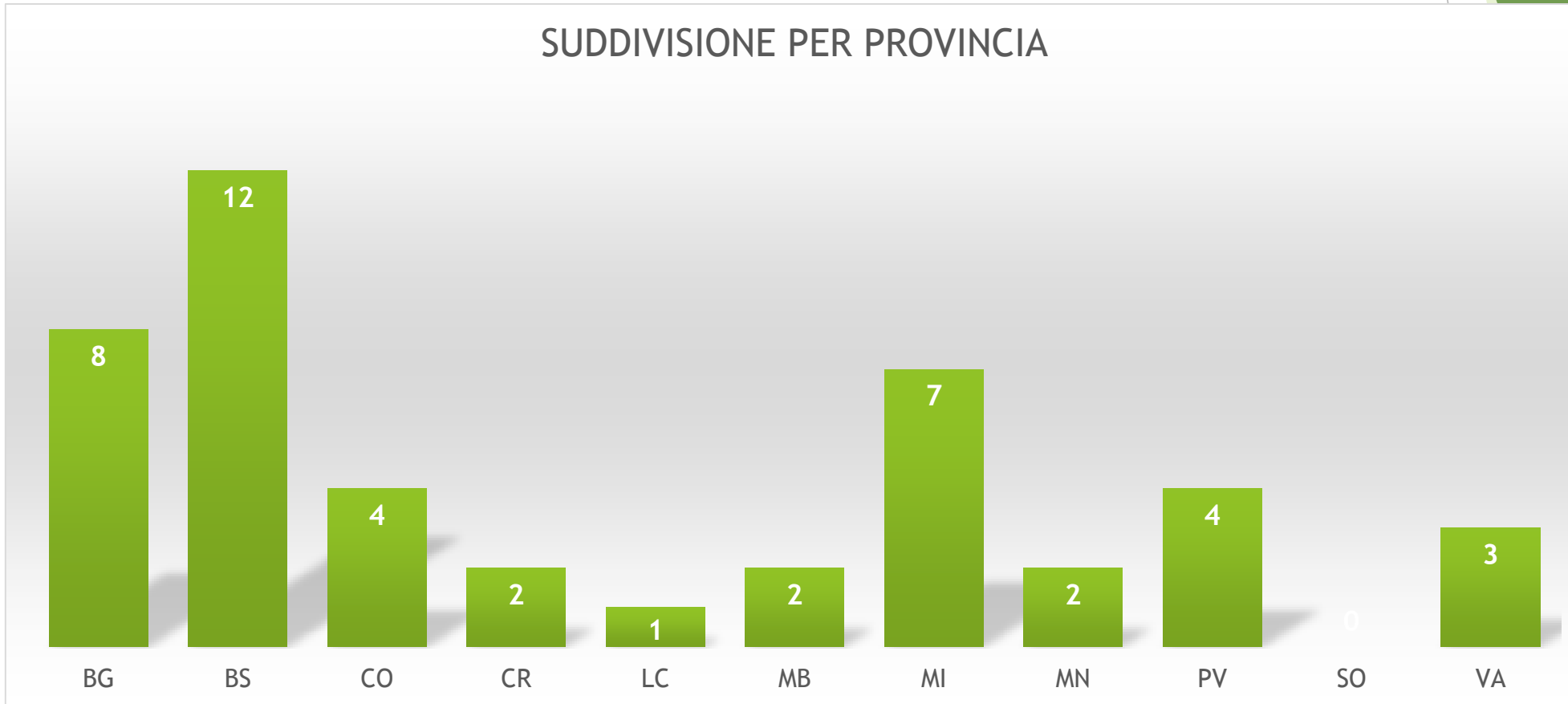


**IRECOOP LOMBARDIA**  
**Istituto di Formazione della Confcooperative Lombardia**  
*Formazione • Ricerca • Sviluppo*

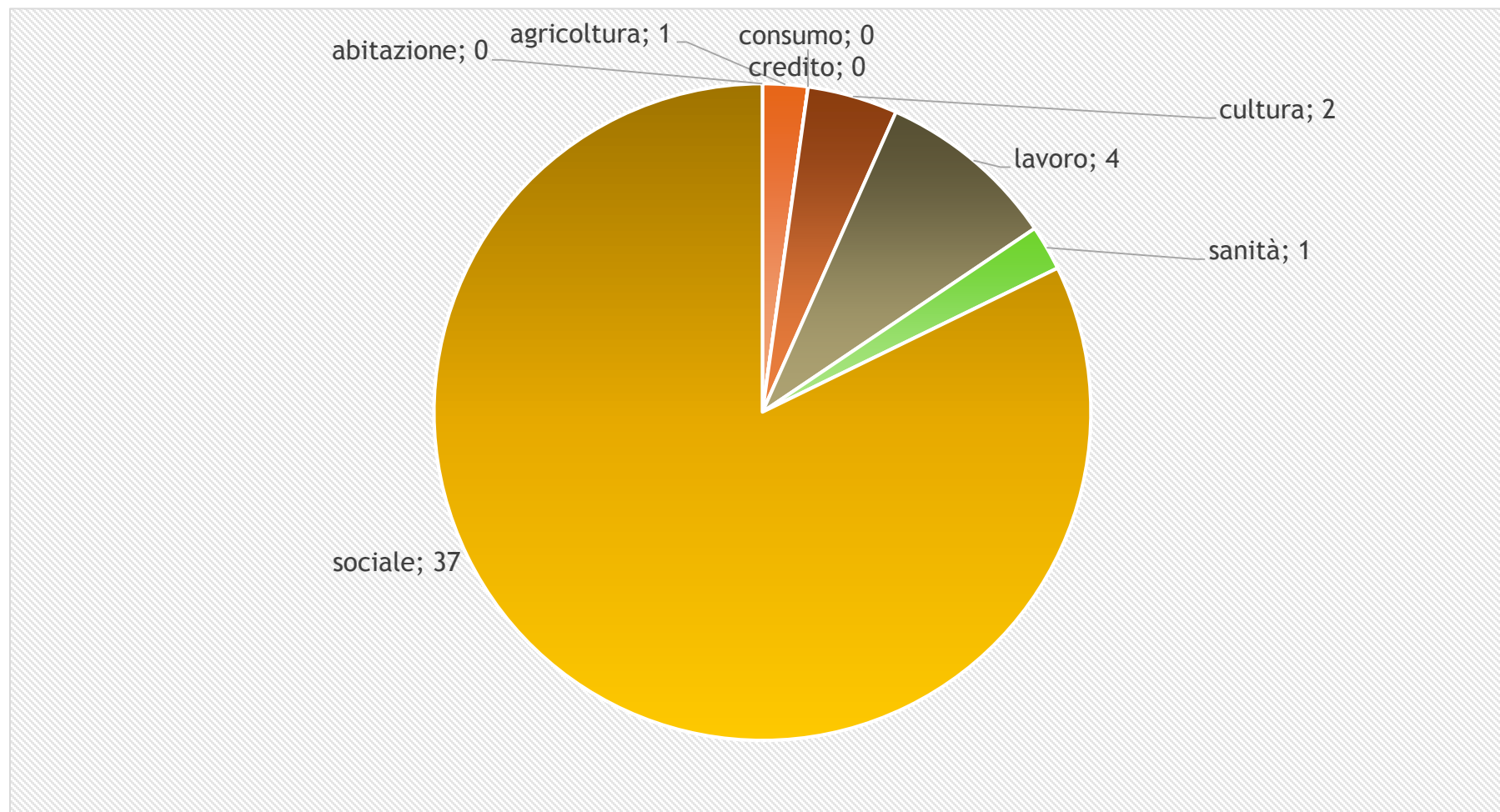


# Imprese che hanno risposto al questionario : 45

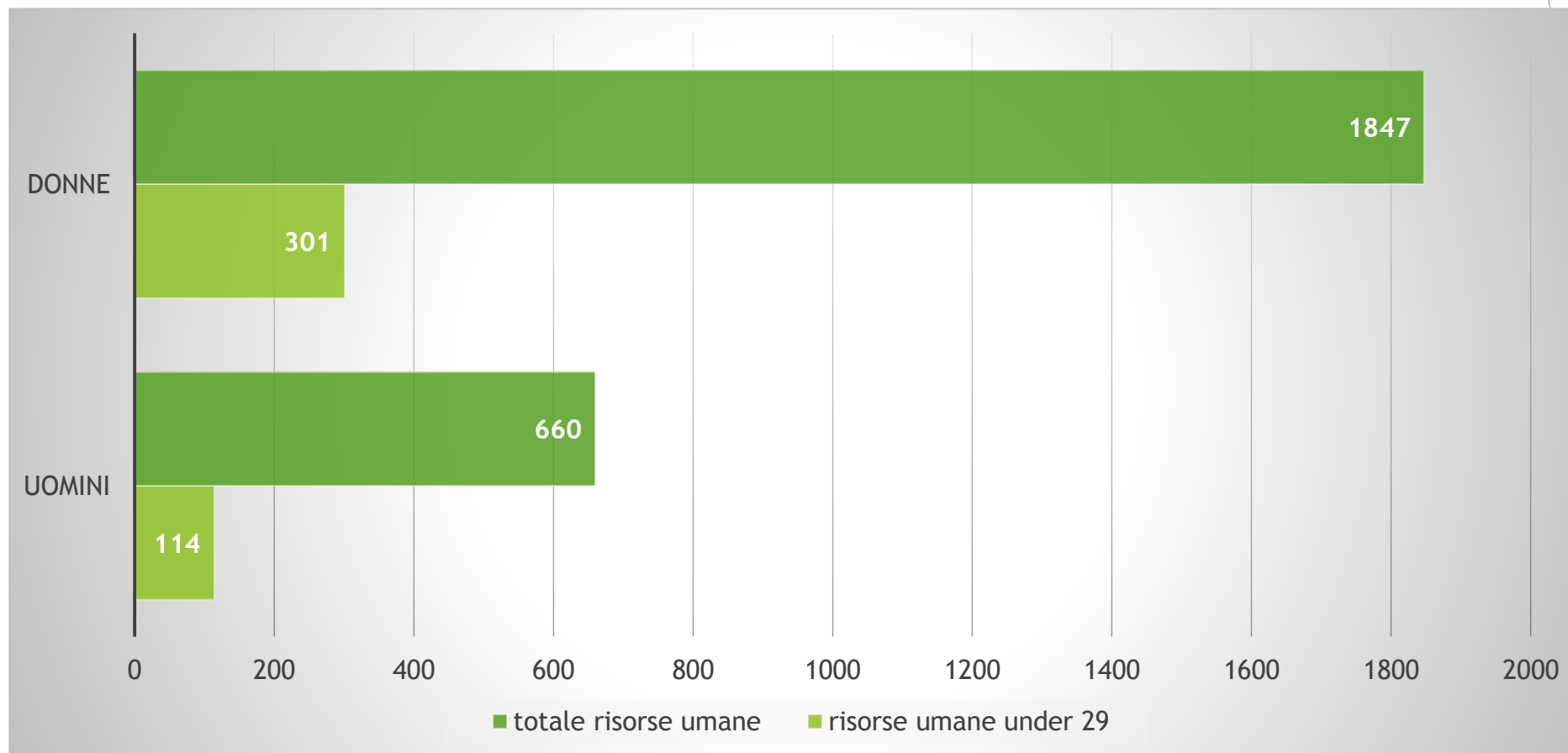
SUDDIVISIONE PER PROVINCIA



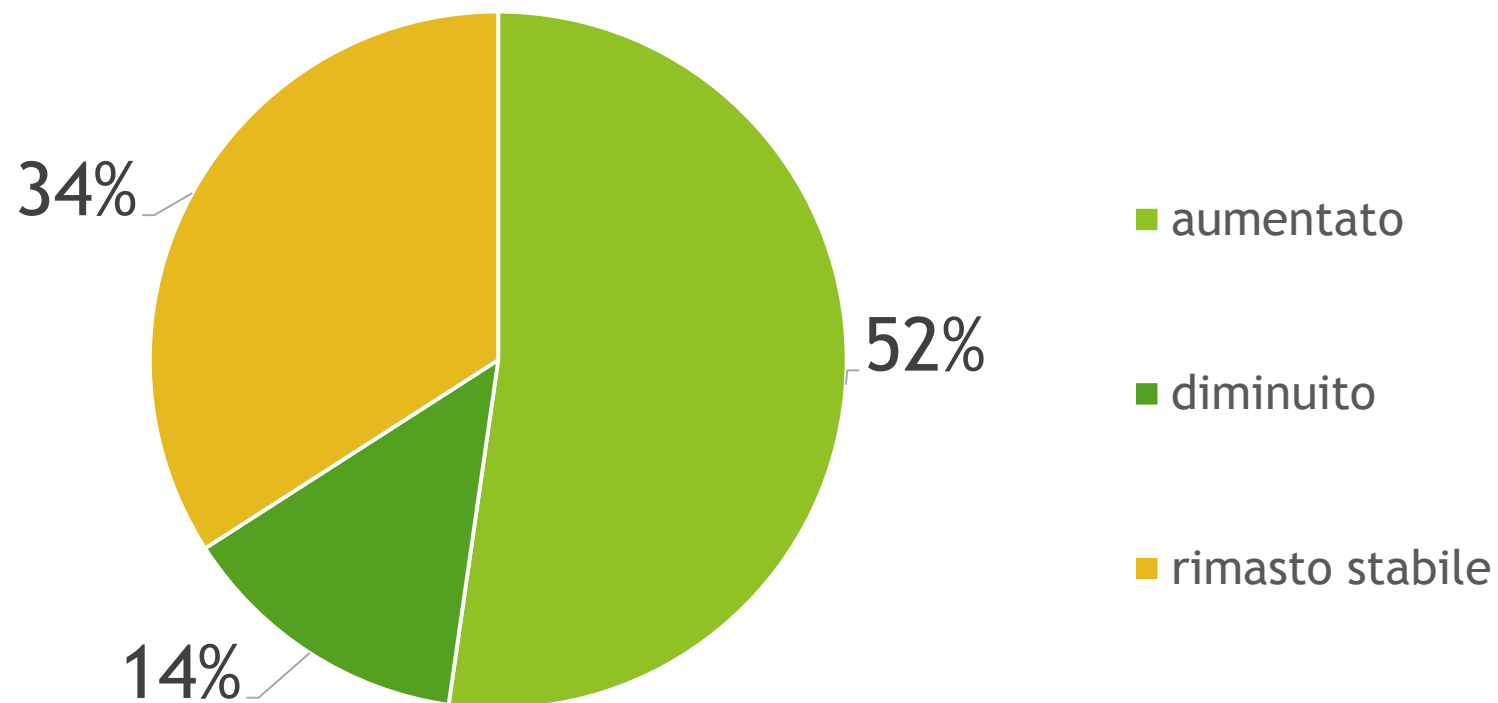
# Settore/area di appartenenza



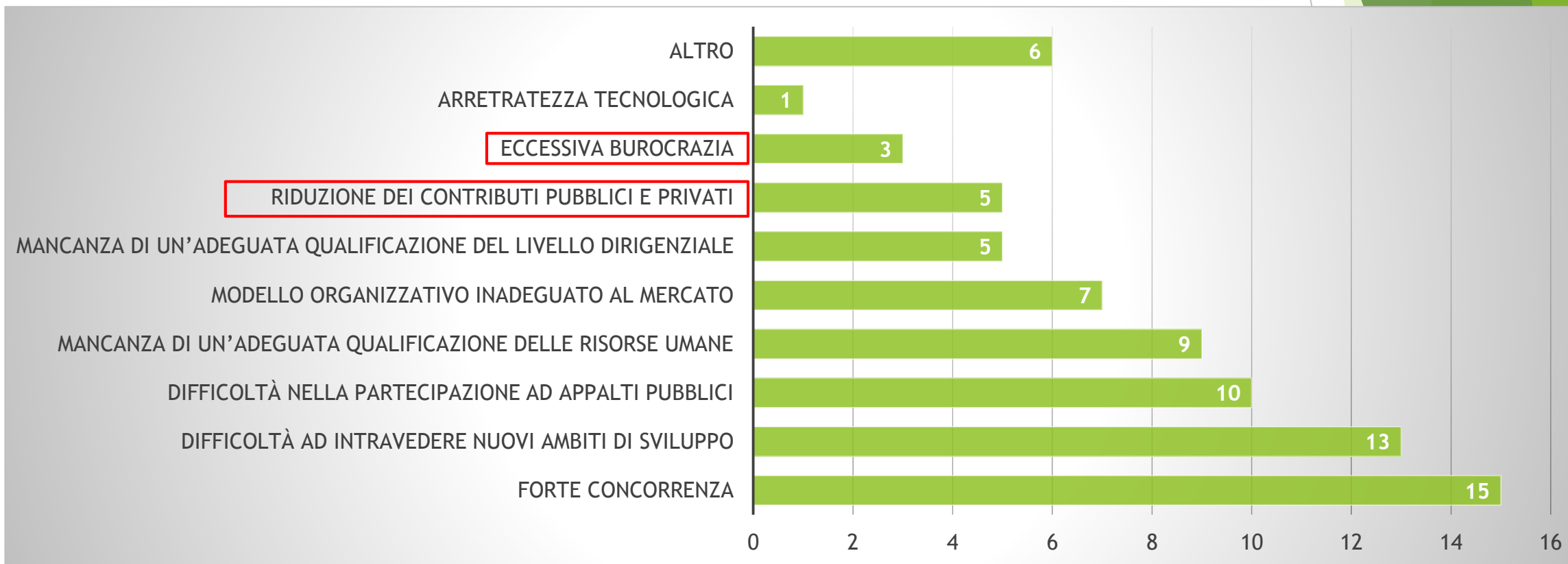
# Indicare il numero delle risorse umane presenti nell'impresa suddivisi tra uomini e donne



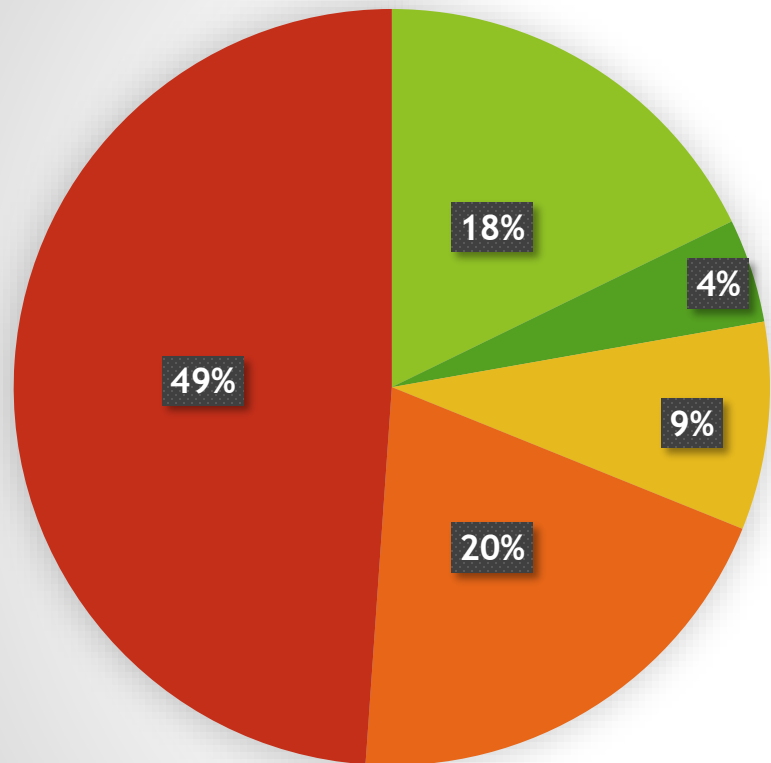
# Rispetto all'anno precedente tale organico è...



# Quali sono attualmente le problematiche che riguardano il settore in cui opera l'impresa?

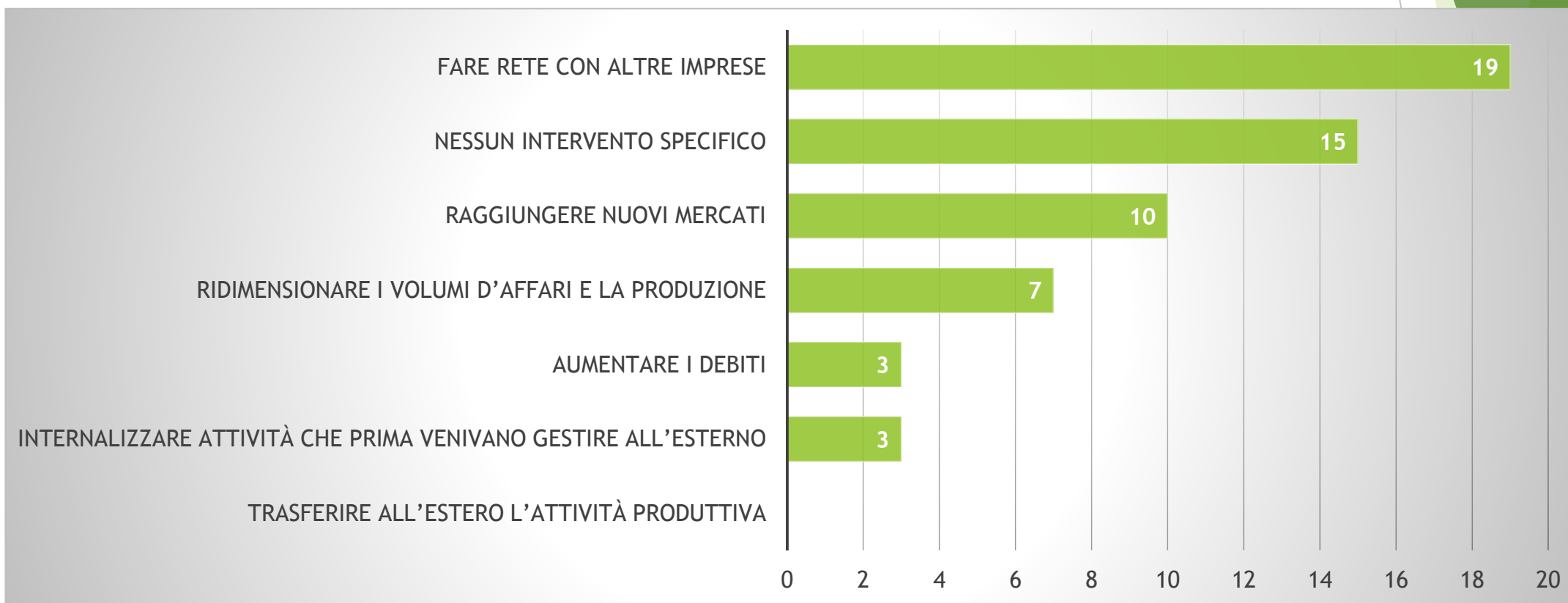


# Riguardo all'occupazione, l'attuale congiuntura economica ha costretto l'impresa a:



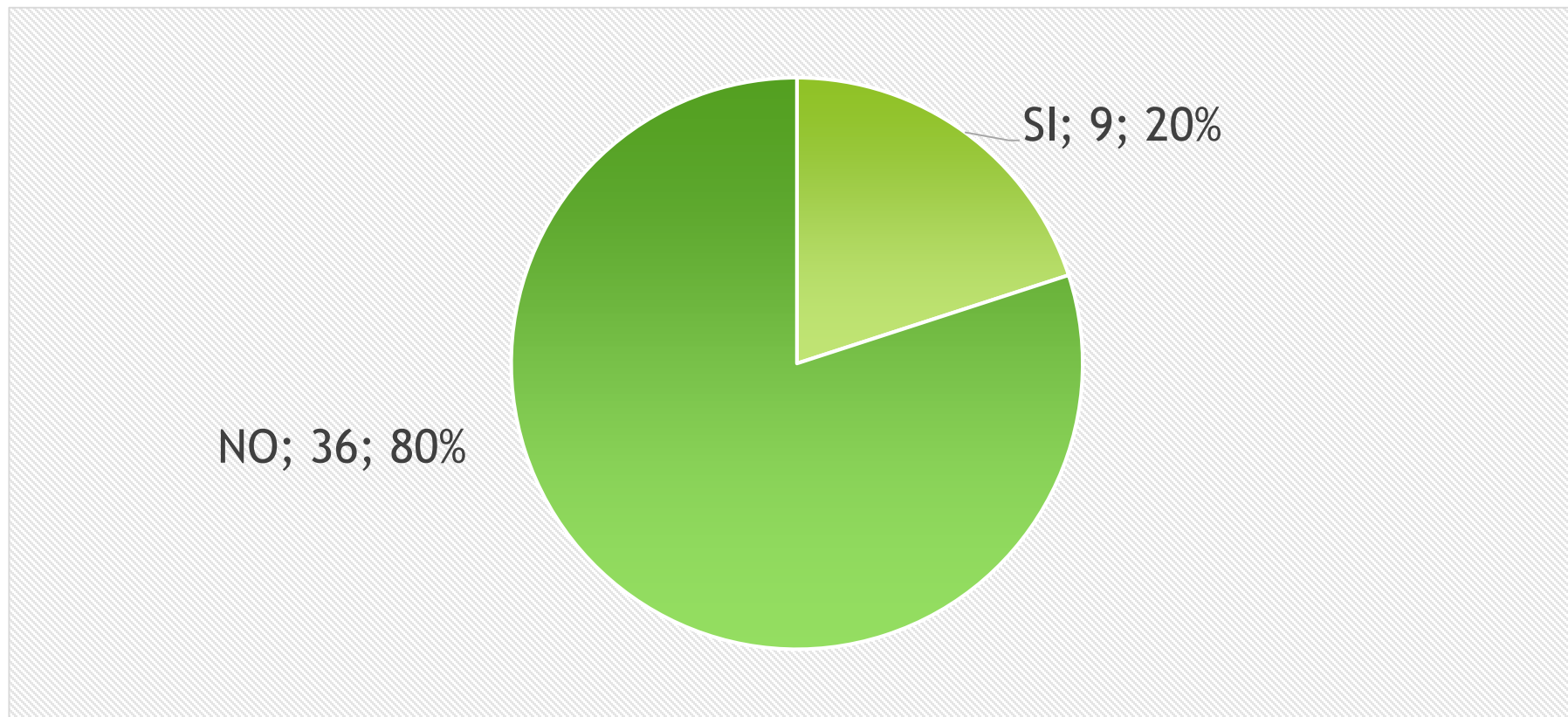
- non rinnovare contratti a termine o in scadenza
- licenziare dipendenti
- ricorrere a ammortizzatori sociali
- mantenere inalterato l'organico
- nessuna delle precedenti

# Quali sono stati gli interventi messi in atto dall'impresa per fronteggiare le difficoltà?





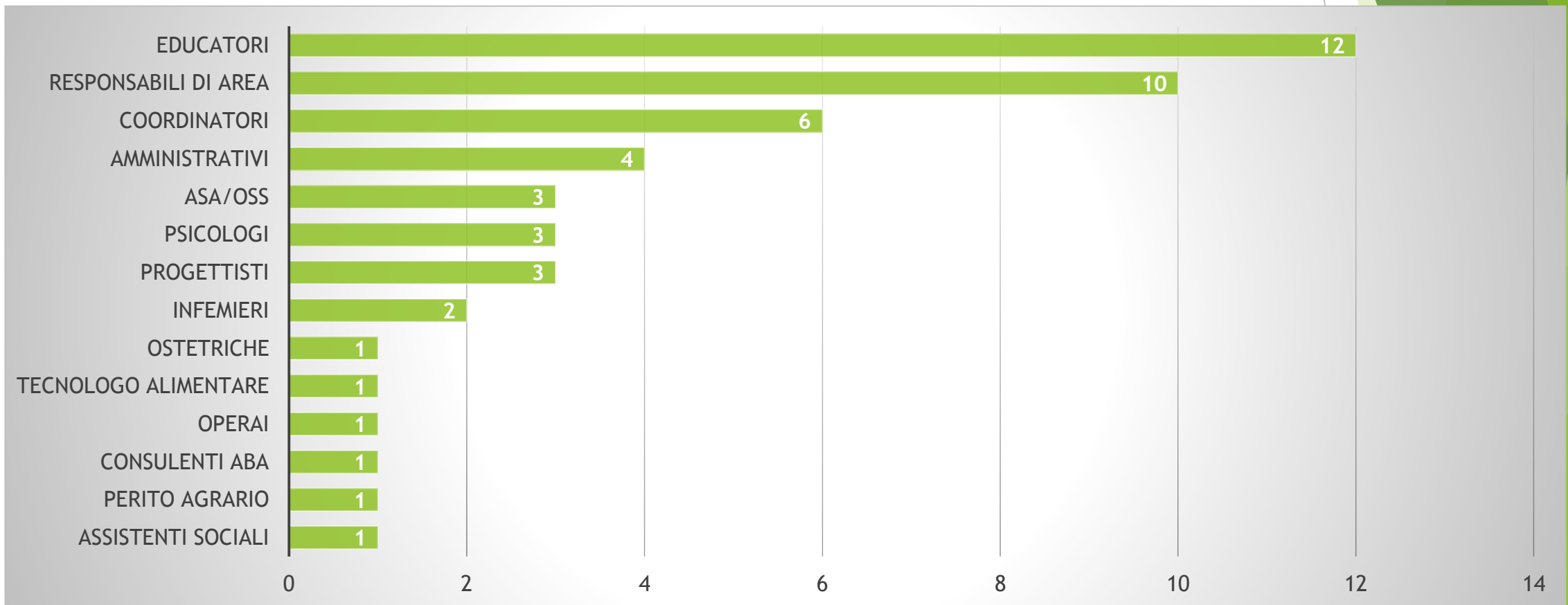
# Negli ultimi tre anni, l'impresa ha avuto difficoltà nel reperimento delle figure professionali?



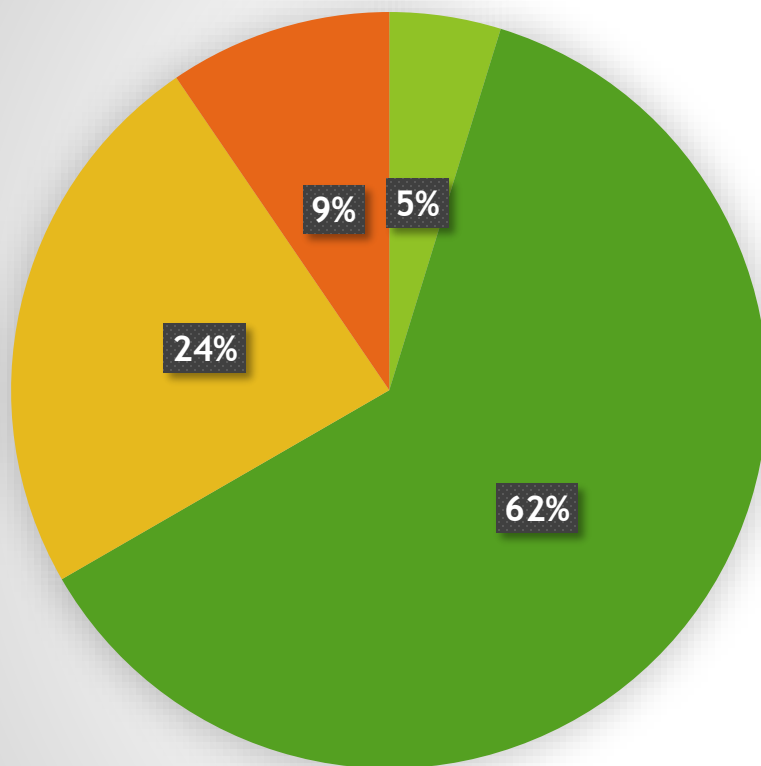
# Se SI, per quali motivi?

Descrizione risposte	Ambito
1 il cambiamento molto rapido dei servizi richiede operatori motivati, con disponibilità a mettersi in gioco e con abitudine a lavorare con altri su temi complessi	DISPONIBILITA'
2 sul mercato è presente poco personale con esperienza già nel settore	QUALIFICA
3 Difficoltà nel reperire figure professionali adeguate ai beneficiari dei servizi	QUALIFICA
4 Difficoltà nel reperire educatori maschi	
5 perché i lavoratori considerano il lavoro delle pulizie solo come un ripiego e non come una prospettiva di vita	DISPONIBILITA'
6 Non saprei	
7 scarsa o inesistente qualificazione professionale	QUALIFICA
8 Non saprei	
9 Difficoltà nel reperire persone che vogliono spendere la propria professionalità in ambito sociale	DISPONIBILITA'

Può indicare quali sono le figure professionali più importanti, cioè che rivestono un ruolo chiave per l'impresa?

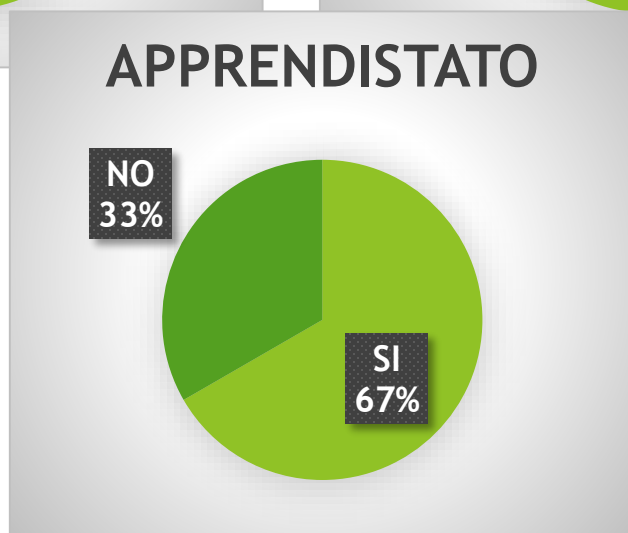
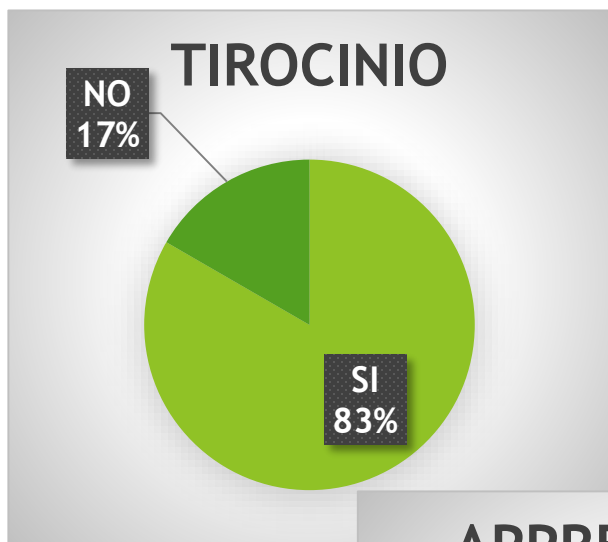


# Per le figure professionali indicate, quali sarebbe meglio poter collocare?

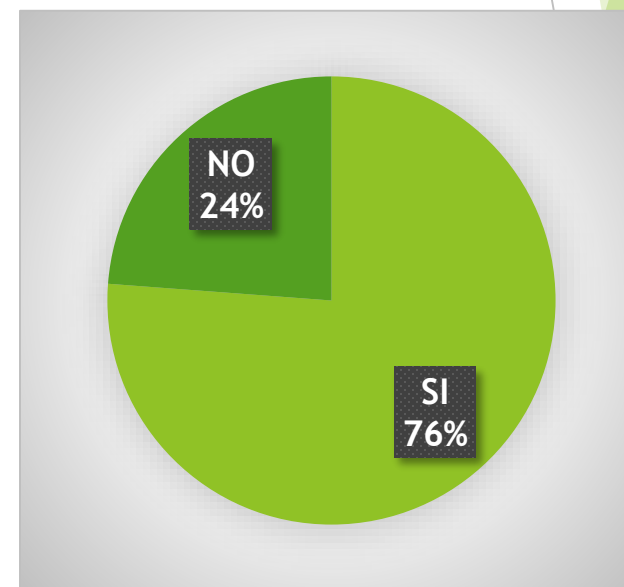


- personale con più esperienza anche se a un costo maggiore
- personale con esperienza specifica per quel settore e attività
- personale anche senza esperienza da formare anche da inquadrare con contratto di apprendistato / tirocinio / servizio civile
- personale anche senza esperienza

# L'impresa è disponibile ad ospitare soggetti under 29 in posizione...

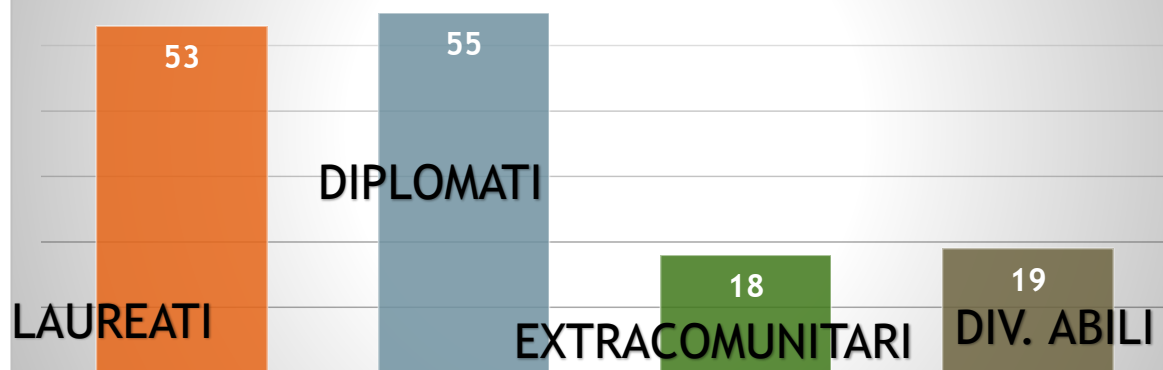


Contratto a tempo  
determinato di almeno 6 mesi o  
indeterminato al termine di un  
periodo di tirocinio di almeno 4 mesi

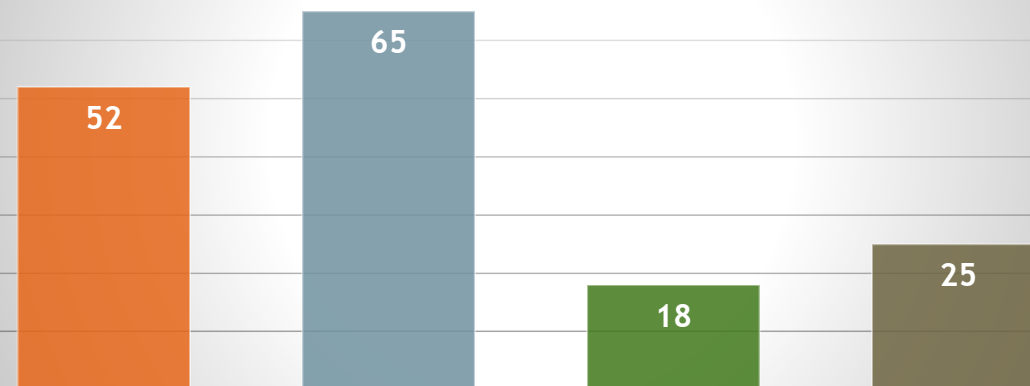


# Se SI quale tipologia?

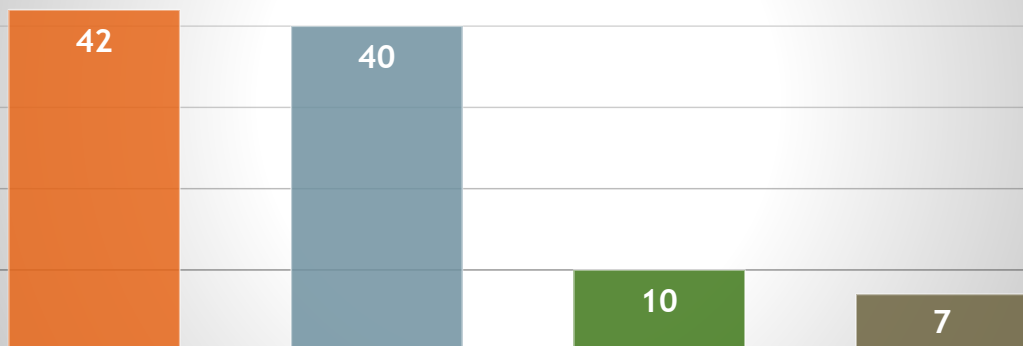
## tirocinio



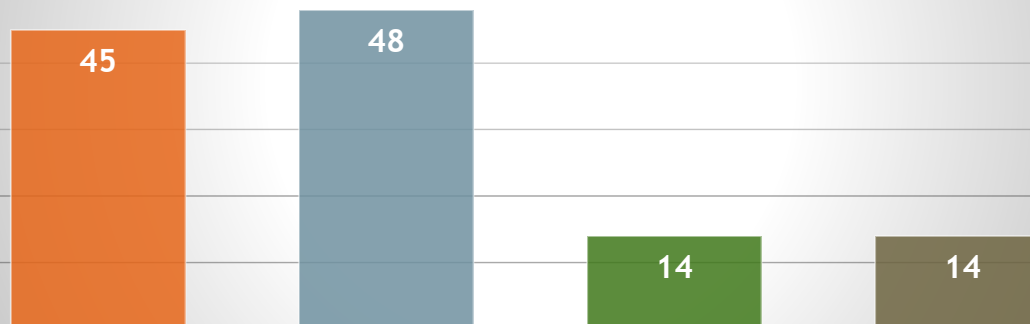
## servizio civile



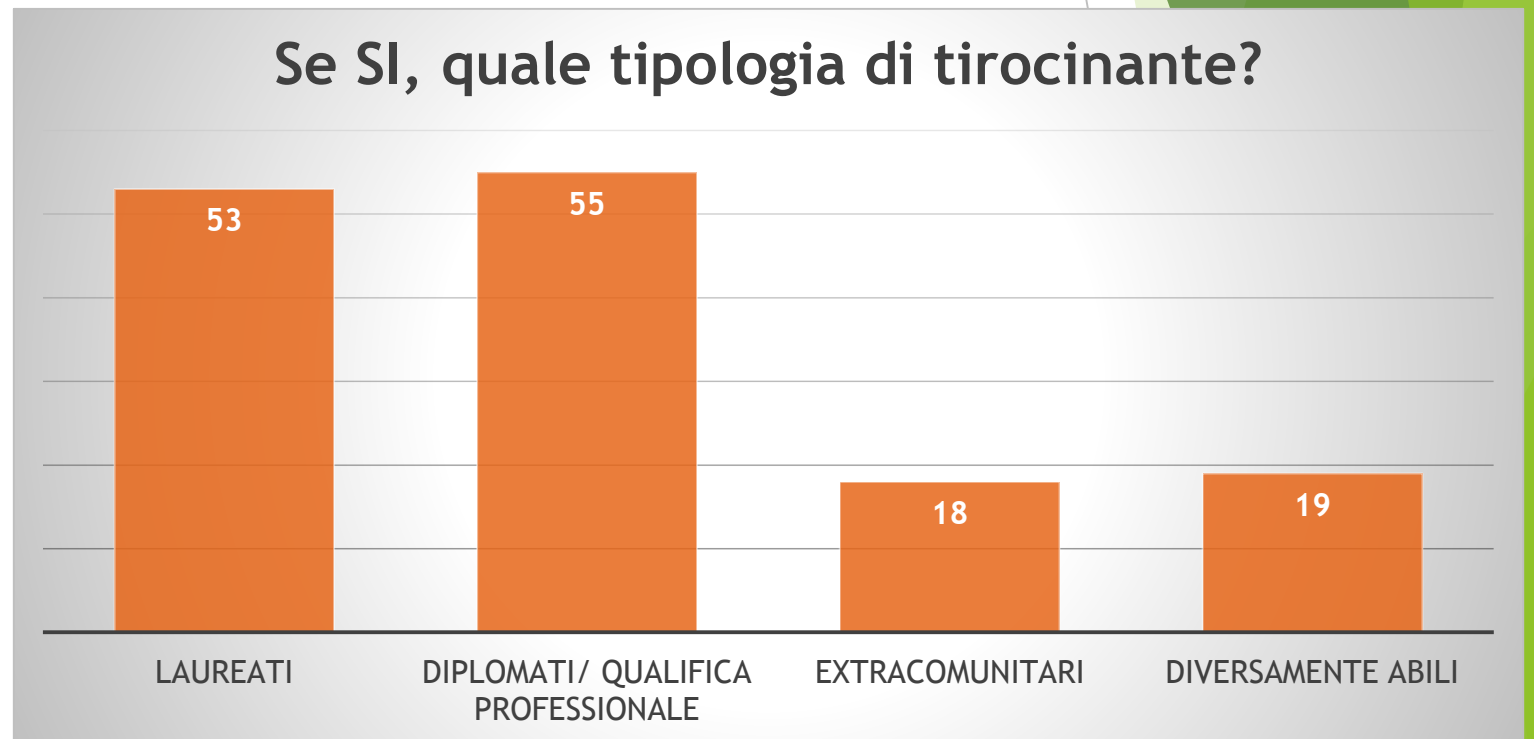
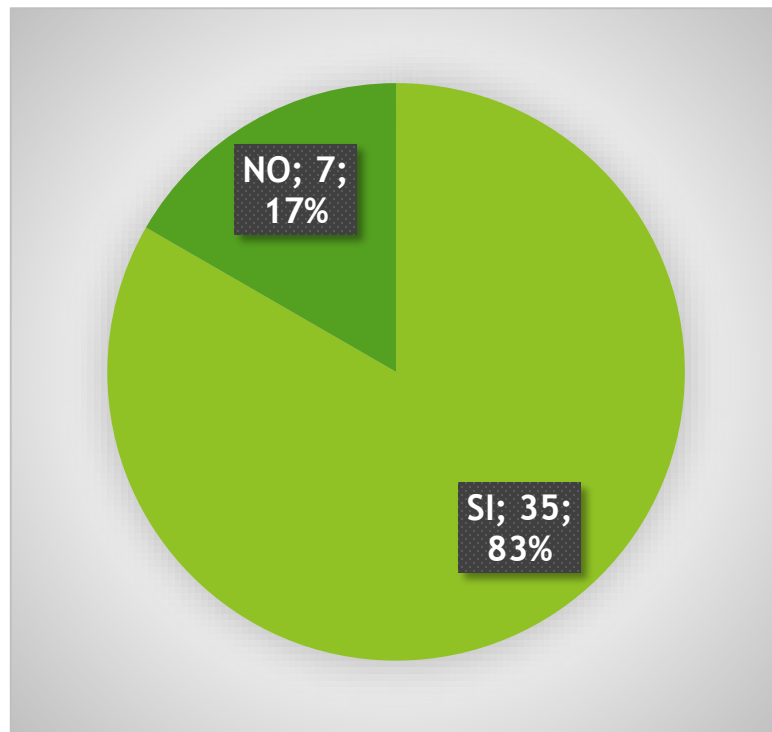
## apprendistato



## contratto



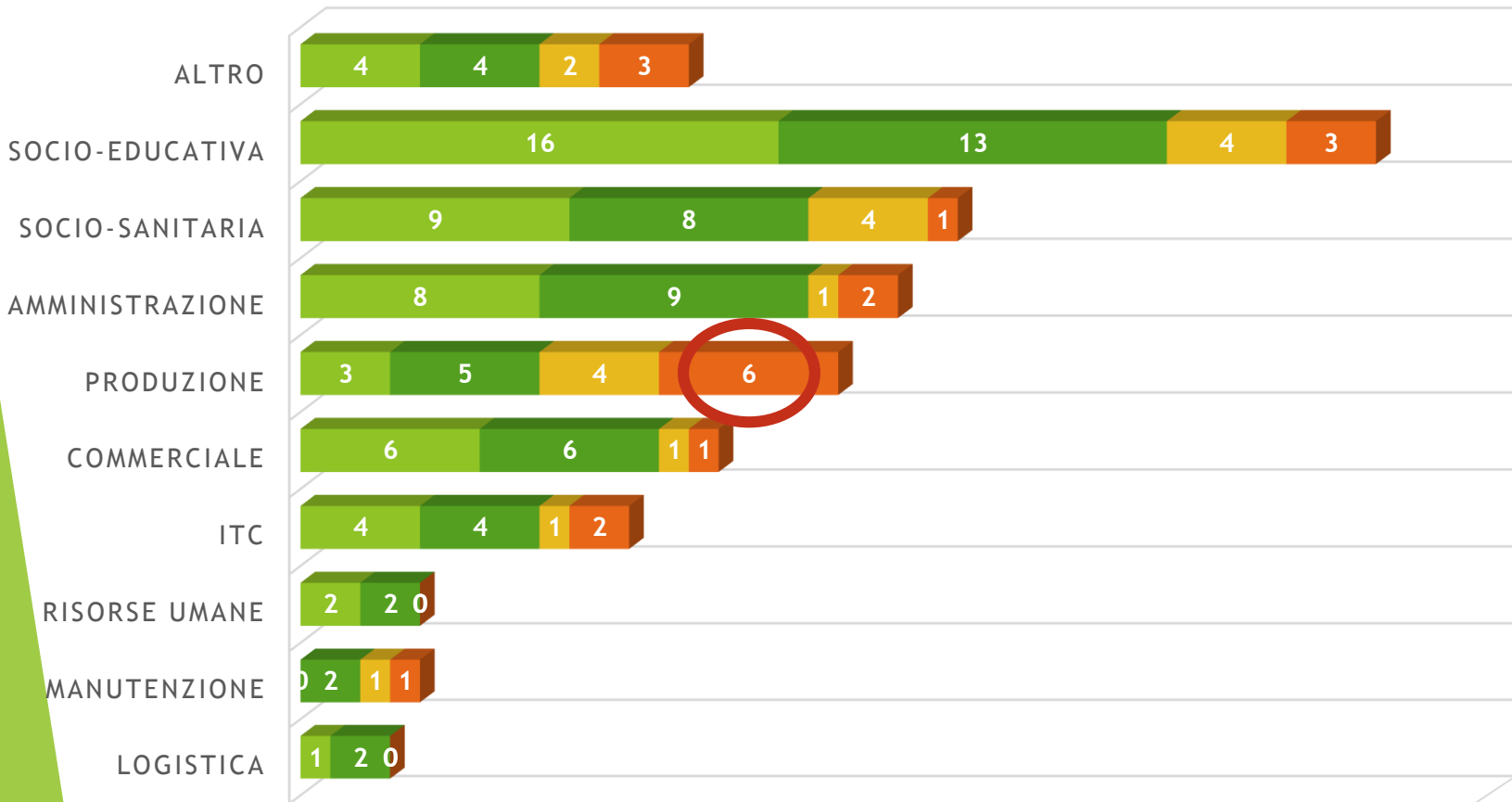
L'impresa è disponibile ad ospitare soggetti under 29 in posizione di tirocinio?



# L'impresa è disponibile ad ospitare soggetti under 29 in posizione di tirocinio?

## SE SÌ, IN QUALI AREE?

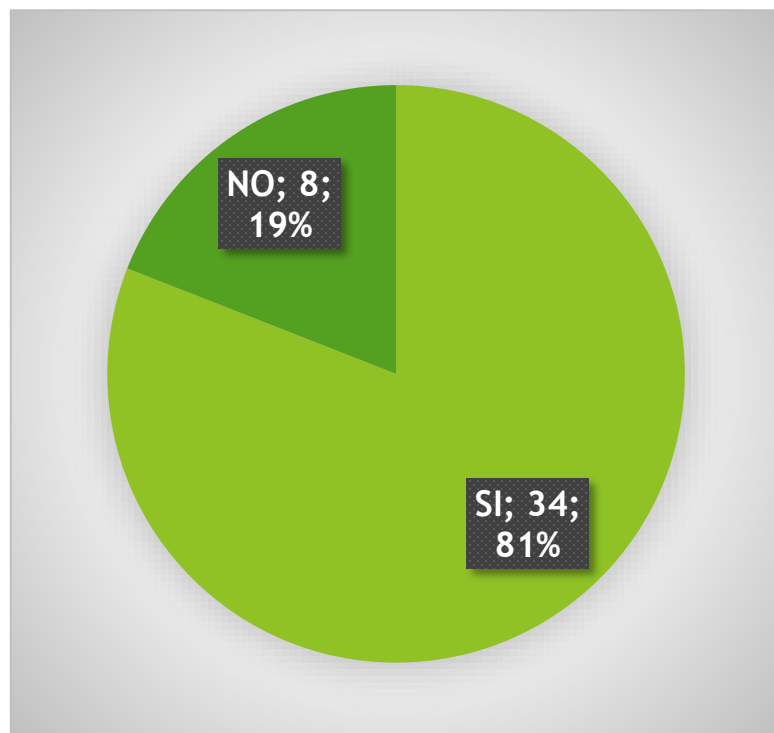
■ laureati ■ diplomati/ qualifica professionale ■ extracomunitari ■ diversamente abili



- Altro
- Comunicazione
- Progettazione
- Vendita
- Ausiliari e pulizie
- Laboratori



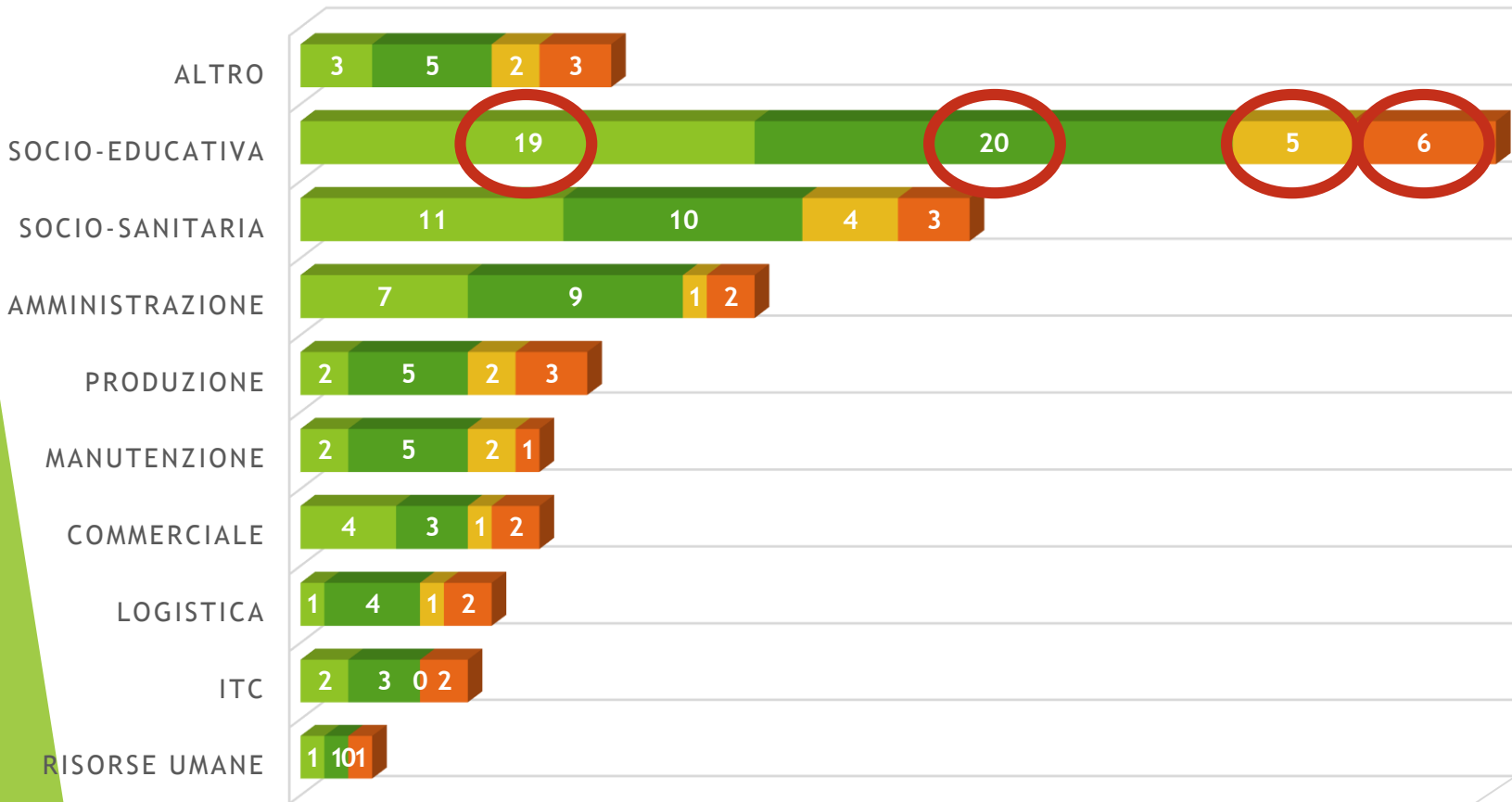
L'impresa è disponibile ad ospitare soggetti under 29 in posizione di servizio civile?



# L'impresa è disponibile ad ospitare soggetti under 29 in posizione di servizio civile?

## SE SÌ, IN QUALI AREE?

■ laureati ■ diplomati/ qualifica professionale ■ extracomunitari ■ diversamente abili



### Altro

agricoltura sociale

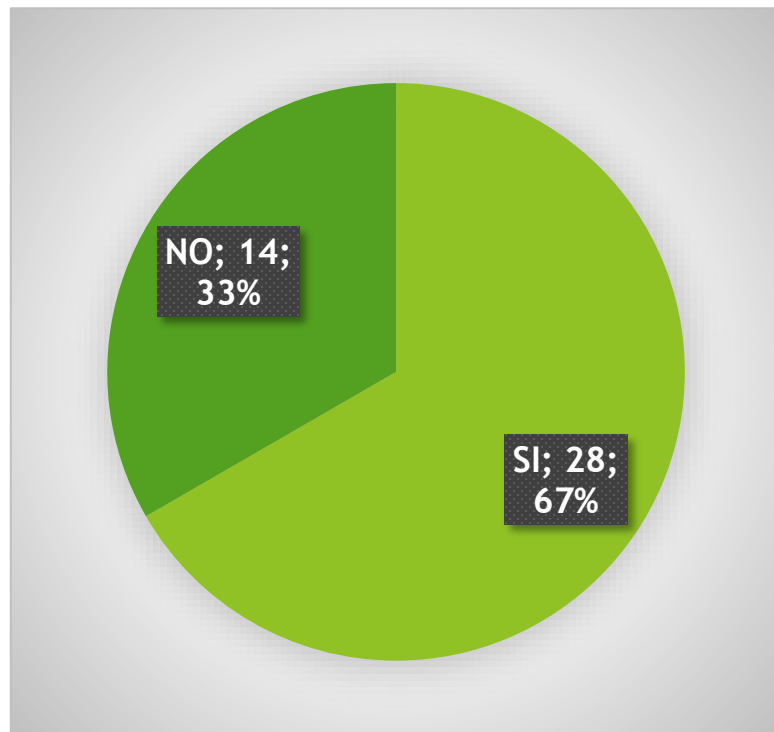
comunicazione/grafica

ricerca e progettazione

laboratori

fund raising

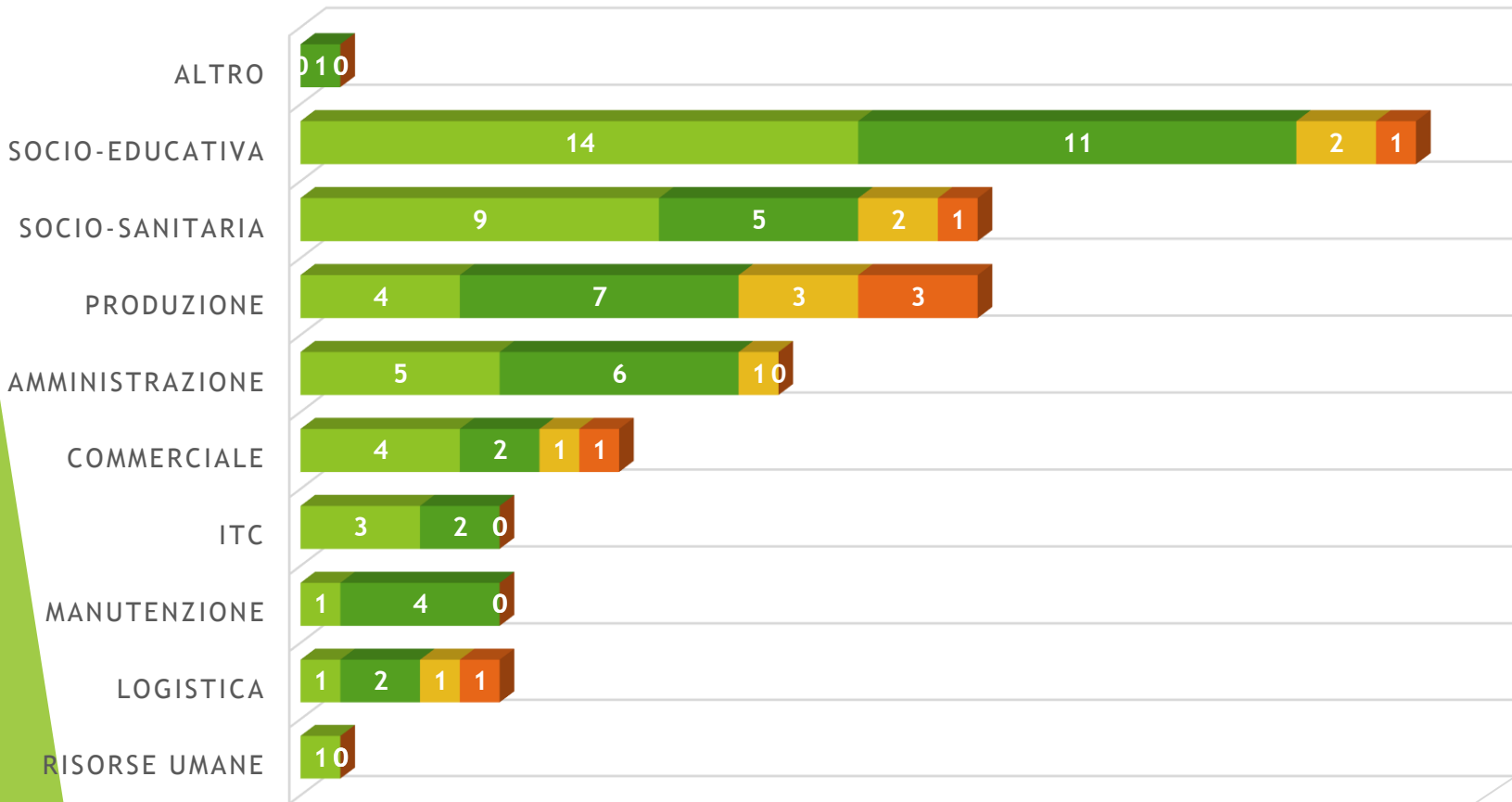
L'impresa è disponibile ad ospitare soggetti under 29 in posizione di apprendistato professionalizzante?



# L'impresa è disponibile ad ospitare soggetti under 29 in posizione di apprendistato professionalizzante?

## SE SÌ, IN QUALI AREE?

■ laureati ■ diplomati/ qualifica professionale ■ extracomunitari ■ diversamente abili



### Altro

agricoltura sociale

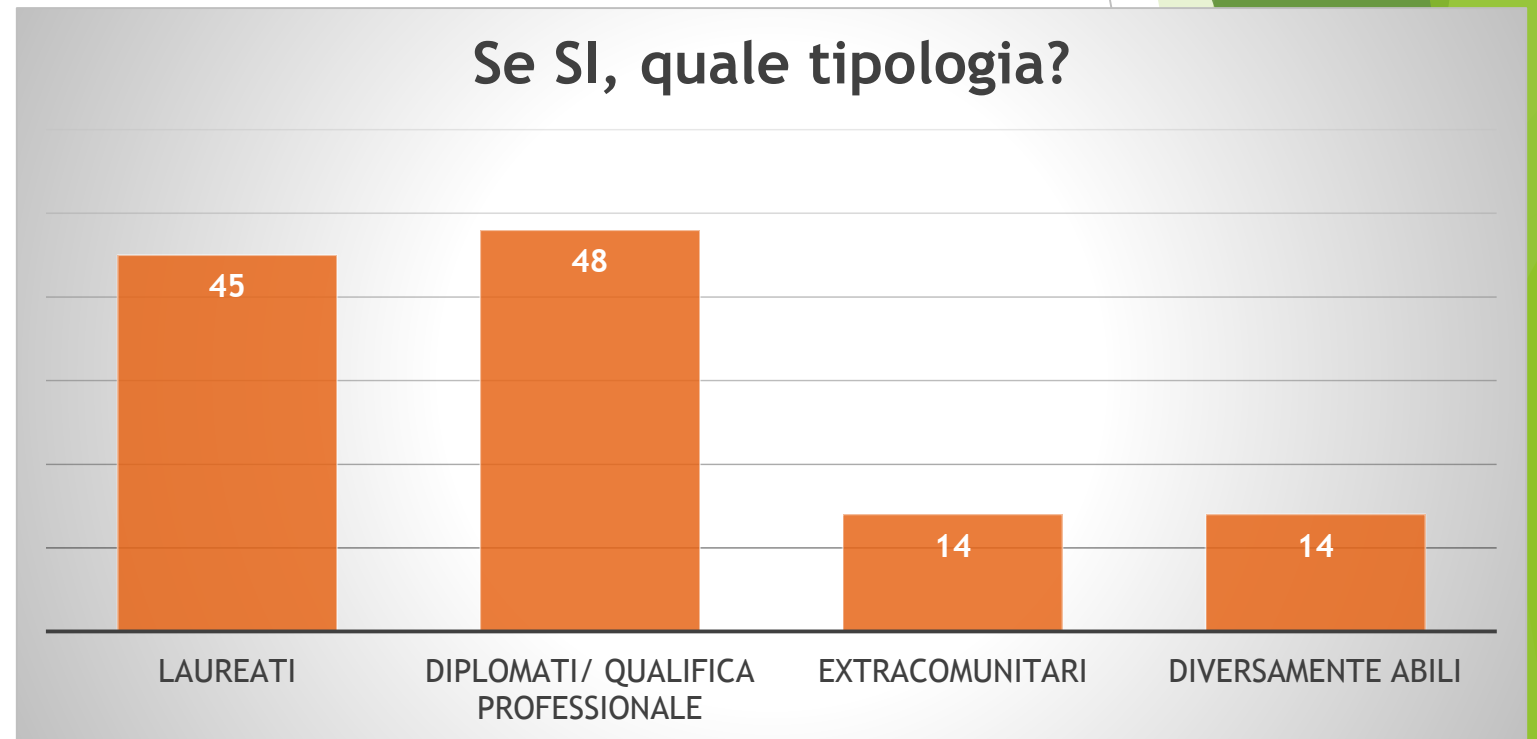
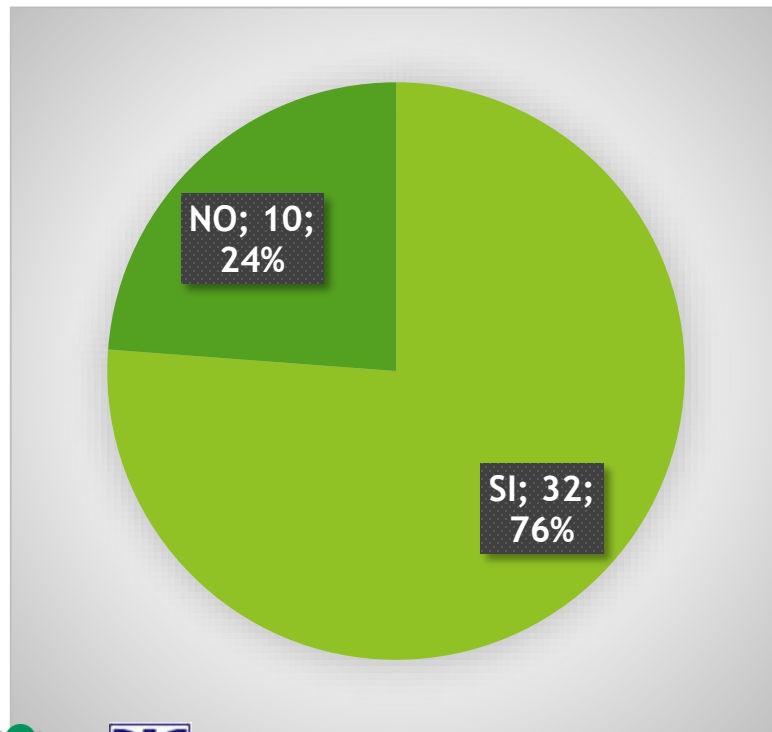
comunicazione/grafica

ricerca e progettazione

laboratori

fund raising

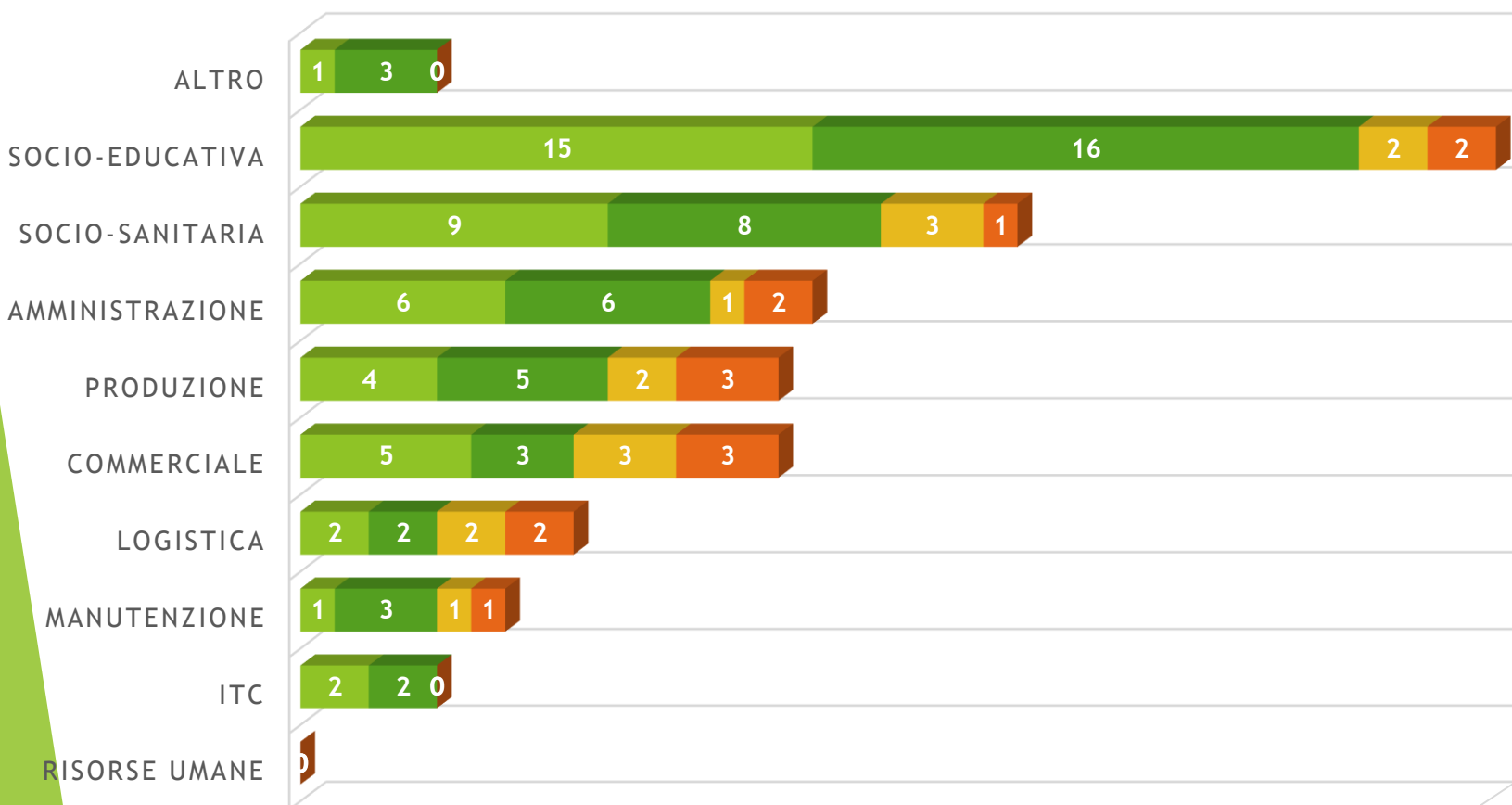
L'impresa è disponibile ad assumere giovani under 29 con contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi o indeterminato al termine di un periodo di tirocinio di almeno 4 mesi?



L'impresa è disponibile ad assumere giovani under 29 con contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi o indeterminato al termine di un periodo di tirocinio di almeno 4 mesi?

### SE SÌ, IN QUALI AREE?

■ laureati ■ diplomati/ qualifica professionale ■ extracomunitari ■ diversamente abili



**Altro**  
 comunicazione/grafica  
 Addetto alla vendita e somministrazione  
 personale ausiliario e pulizie